



Città Metropolitana di Reggio Calabria

Settore 8 Agricoltura, Caccia e Pesca

PON Legalità FESR/FSE 2014/2020

Avviso pubblico per la selezione di figure professionali diplomate per la costituzione di short-list nell'ambito del progetto I WALK THE LINE

**IL RESPONSABILE DI PROGETTO/DIRIGENTE DEL SETTORE 8
RENDE NOTO**

che, la Città Metropolitana di Reggio Calabria intende realizzare, con procedura di evidenza pubblica, la costituzione di un Elenco (Short List) di risorse specialistiche per la realizzazione del progetto denominato I WALK THE LINE, nell'ambito del PON Legalità 2014-2020 Asse 4 – Favorire l'inclusione sociale e la diffusione della legalità - Azione - 4.1.2 – Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari categorie di soggetto a rischio devianza - Costo del progetto 2.932.200,00 € - Fine del progetto: Il trimestre 2023 - Obiettivo del progetto: Attività da svolgere in favore dei soggetti di età compresa tra i 14 ed i 25 anni, interessati da provvedimenti della Autorità giudiziaria Minorile oppure segnalati dagli Istituti Scolastici come soggetti bisognosi di aiuto e di sostegno per il loro reinserimento sociale - CUP B31E19000040006

Art. 1 – Ambito delle attività

In tale contesto la Città Metropolitana di Reggio Calabria ha necessità di reperire idonee figure professionali che, coordinandosi e supportando i competenti settori della Città Metropolitana, si occupino, ognuno secondo specifiche competenze, all'espletamento e raggiungimento delle seguenti finalità:

1. la lettura plurale delle diverse espressioni di devianza, rilevandone i cambiamenti, i nuovi bisogni, le possibili forme di recupero del benessere;
2. la promozione di una cultura della legalità attraverso la riaffermazione di principi e valori connessi al rispetto dei doveri ed alla consapevolezza dei diritti;
3. la promozione della cittadinanza attiva attraverso lo sviluppo di una maggiore coscienza civile attivando percorsi di crescita collettivi e condivisi;
4. la promozione della cultura dell'accoglienza delle differenti culture ed etnie che, avvicinando l'altro-diverso, sappiano riconoscerlo come valore ed opportunità, consentendo processi di convivenza pacifica nel rispetto delle differenze di cui i ragazzi migranti e nomadi sono portatori;
5. l'accrescimento dell'autostima, del senso di responsabilità personale, della capacità di progetto, del senso di riconoscimento delle regole di convivenza civile;
6. il sostegno all'autonomia nel dopo di noi;
7. l'accrescimento del senso di fiducia nelle Istituzioni;
8. il riconoscimento ed accrescimento del senso del sé professionale nel confronto con operatori di diversa estrazione (pubblico, cooperazione sociale, volontariato) e nella condivisione di percorsi non consueti all'interno delle singole realtà lavorative;
1. l'attivazione di processi di responsabilizzazione e cambiamento dei minori/giovani attuando politiche di intervento attive finalizzate alla loro inclusione nel tessuto sociale.

Art. 2 – Finalità della selezione

La costituzione della Short List è finalizzata ad individuare i seguenti profili professionali:

cod. profilo	profilo	mansioni
B	Animatori	Dovrà promuovere la crescita personale, l'inserimento e la partecipazione sociale, accompagnare i gruppi e le singole persone a sviluppare le potenzialità ludiche, culturali, espressive, relazionali. Tra gli aspetti caratterizzanti la sua attività vi sono: l'ideazione, l'organizzazione e la gestione di interventi educativi, sociali e culturali rispondenti ai bisogni individuali; la consulenza personale; la mediazione dei conflitti, in tutti gli ambiti in cui è possibile favorire l'incontro tra persone e gruppi e far crescere le loro capacità di



Città Metropolitana di Reggio Calabria

Settore 8 Agricoltura, Caccia e Pesca

	partecipare attivamente alla vita sociale.
--	--

Art. 3 – Requisiti di partecipazione

I candidati devono possedere, pena l'esclusione, i requisiti generali previsti, nonché i requisiti professionali richiesti per i diversi profili messi a bando.

I requisiti generali comuni a tutti i profili sono:

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condizioni d'incompatibilità previste dalla normativa vigente per l'espletamento dell'incarico;
- assenza di cause di esclusione di cui all'art. 80 del D. Lgs. 50/2016;
- non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

I requisiti professionali riguardano il possesso di specifica esperienza maturata nell'espletamento di mansioni simili a quelle descritte nella tabella al precedente Art. 2. L'esperienza maturata deve essere desumibile dal curriculum vitae. Nello specifico, distinti per profilo:

ANIMATORI:

Requisiti professionali:

- diploma di scuola media superiore; per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ovvero di equivalenza secondo la procedura prevista dall'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, la cui modulistica è disponibile sul sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equipollenza o equivalenza dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. In tal caso il candidato sarà ammesso alla selezione con riserva, fermo restando che l'equipollenza o l'equivalenza del titolo di studio dovranno

obbligatoriamente essere presentati prima della stipula del contratto;

Per i cittadini stranieri è requisito ulteriore la conoscenza della lingua italiana.

L'avviso non è diretto al personale di ruolo della Città Metropolitana di Reggio Calabria.

L'attività da svolgere non è compatibile con il ruolo di dipendente pubblico a tempo pieno.

I pubblici dipendenti sono ammessi a partecipare alla presente selezione solo se preventivamente ed espressamente autorizzati dall'Ente di appartenenza.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro e per l'intera durata del contratto.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva.

Art. 4 – Prestazioni richieste per lo svolgimento degli incarichi

Le prestazioni richieste saranno svolte dall'incaricato in parte presso le strutture e gli uffici della Città Metropolitana e in parte presso le sedi di Reggio Calabria, Rosarno e Caulonia. Per l'espletamento dell'attività è richiesta una presenza periodica presso la struttura dell'Ente, variabile a seconda del profilo.

Per l'espletamento dell'incarico, i collaboratori si avvarranno anche delle attrezzature e degli strumenti messi a disposizione dall'Ente presso la sede di svolgimento dell'incarico stesso. Il singolo collaboratore, pur nell'autonomia connessa allo specifico oggetto professionale dell'incarico conferito, è chiamato a coordinarsi con l'organizzazione interna dei Settori interessati per materia.

Lo svolgimento dell'incarico potrà comportare accertamenti in loco, ricerche presso terzi, partecipazione ad incontri e riunioni operative, secondo le direttive del dirigente e/o responsabile del servizio.

Art. 5 – Iscrizione nella short-list

La short list rimane valida per tutta la durata del progetto finanziato a valere sul PON Legalità 2014/2020.

L'inserimento nella lista non comporta alcun diritto, da parte del partecipante al presente avviso, ad ottenere un



Città Metropolitana di Reggio Calabria

Settore 8 Agricoltura, Caccia e Pesca

incarico professionale con l'amministrazione.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle informazioni trasmesse.

L'inserimento nella short list non fa sorgere in capo all'amministrazione alcun obbligo alla contrattualizzazione e/o inquadramento dei soggetti inclusi nella medesima lista.

I candidati che risulteranno in possesso dei requisiti saranno inseriti, in ordine alfabetico, nella short list non essendo prevista la predisposizione di graduatoria di merito.

L'esame delle domande è esclusivamente finalizzato a verificare la completezza e la coerenza delle candidature con i profili richiesti ed a inserire quelle ammissibili nell'elenco.

Gli incarichi saranno affidati, a insindacabile giudizio dell'Ente e previo espletamento di un colloquio motivazionale, ai candidati iscritti all'elenco con esperienza professionale e competenze maggiormente pertinenti rispetto agli ambiti operativi delle attività da realizzare.

I temi sui quali verterà il colloquio saranno indicativamente i seguenti:

- Approfondimenti sul Curriculum vitae
- Conoscenze specifiche e attività lavorative nel settore connesso all'incarico
- Disponibilità di tempo e territoriale
- Motivazione del candidato

Si precisa che la conoscenza della delle competenze informatiche (certificazione europea), pur non essendo un requisito minimo di accesso, verrà valutata per il conferimento dell'incarico di progetto europei, in quanto indispensabile per lo svolgimento delle attività.

Le prestazioni svolte saranno retribuite secondo quanto stabilito, in termini di costo giornaliero, nel progetto approvato con ultima rimodulazione del 29/10/2021 PROT- 77662.

Qualora, per determinate categorie di incarichi professionali, nella short list non siano presenti competenze ritenute idonee, ovvero siano presenti in numero insufficiente, si procederà a ulteriore ricerca di competenze idonee tramite nuova pubblicazione dell'avviso nel sito web istituzionale.

È facoltà dei soggetti iscritti ottenere, in qualsiasi momento, l'aggiornamento dei dati contenuti nella short list con le medesime modalità con cui si chiede l'iscrizione.

Art. 6 – Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, corredata dal curriculum vitae e dalla copia di un documento di identità in corso di validità, dovrà essere redatta, pena esclusione, utilizzando lo schema di cui all'Allegato 1, "Domanda di partecipazione".

La domanda, redatta in lingua italiana e riferita specificamente alla procedura cui si intende partecipare, deve essere compilata in ogni sua parte, **deve essere firmata e salvata in formato pdf immagine**.

A pena di esclusione, la domanda deve:

- 1) contenere le *generalità ed avere le forme dell'interessato a pena di esclusione*;
- 2) essere *inviata esclusivamente tramite PEC* al seguente indirizzo protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it, entro e non oltre il 15° giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso sull'Albo on line dell'Ente L'oggetto della PEC deve riportare il seguente testo **"Selezione di figure professionali per la costituzione di short-list nell'ambito del progetto I WALK THE LINE_Profilo Animatore"**. All'interno del messaggio PEC deve essere riportato il cognome e il nome del candidato. Ai fini dell'ammissibilità fa fede l'orario di ricezione della domanda di partecipazione presso la citata casella di posta elettronica certificata;
- 3) essere corredata dai seguenti allegati:
 - curriculum vitae;
 - copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

La mancanza anche di uno solo degli allegati, nonché la non conformità della domanda di partecipazione o di un allegato alle caratteristiche richieste comporta l'esclusione della domanda.

Non saranno prese in considerazione le domande e i relativi allegati che perverranno alla Città Metropolitana di Reggio Calabria oltre il termine fissato per la ricezione delle stesse. La Città Metropolitana non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

La domanda di partecipazione dovrà indicare il recapito email PEC del candidato su cui ricevere comunicazioni. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente all'indirizzo



Città Metropolitana di Reggio Calabria

Settore 8 Agricoltura, Caccia e Pesca

protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it.

Art. 7 - Attività del Responsabile del Procedimento

Scaduti i termini per la presentazione della domanda, il Responsabile del Procedimento provvederà alla verifica del rispetto delle modalità di trasmissione delle domande e del possesso dei requisiti richiesti per ogni singola domanda pervenuta.

Ai fini della verifica di cui al precedente comma, costituiscono cause di inammissibilità:

- a) *la presentazione della domanda redatta secondo uno schema diverso dall'Allegato 1 al presente Avviso o i cui contenuti siano modificati, anche in modo parziale, rispetto allo schema di cui all'Allegato 1 al presente Avviso;*
- b) *la presentazione della domanda priva della dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., come riportato nello schema di cui all'Allegato 1 al presente Avviso;*
- c) *la presentazione della domanda priva della dichiarazione resa ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., circa l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, come riportato nell'Allegato 2 al presente Avviso;*
- d) *la mancanza del curriculum vitae o la sua non conformità del curriculum vitae allo standard del formato europeo (formato europeo tradizionale o formato Europass);*
- e) *la mancanza del documento di identità;*
- f) *la presentazione della domanda e/o curriculum vitae in formato diverso dal pdf immagine;*
- g) *la presentazione della domanda oltre il termine fissato dal presente Avviso;*
- h) *la trasmissione della domanda e degli allegati, all'indirizzo indicato nell'Avviso, con un mezzo diverso dalla PEC.*

Art. 8– Ulteriori informazioni

Ai sensi della L. 125/91 e dell'art. 57 del D. Lgs n. 165 del 30.03.2001 sarà garantita pari opportunità tra uomini e donne.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione all'iscrizione avranno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione e saranno soggette alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate. Il candidato iscritto nella short list che non risulti in possesso dei requisiti prescritti decadrà dai benefici conseguiti e verrà cancellato dall'Elenco.

Le short list verranno pubblicate sul sito Internet della Città Metropolitana.

Per ogni controversia in riferimento all'oggetto del presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale presso il foro di Reggio Calabria. Ai sensi della L. 241/1990, e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del Procedimento è la D.ssa Alessia Santoro .

Al presente Bando si allega: Allegato 1 - Domanda di partecipazione.

Il presente avviso è pubblicato integralmente sul sito internet della Città Metropolitana www.cittametropolitana.rc.it ed all'Albo Pretorio dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente